

На основу члана 49. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) и члана 16. тачка 7) одлуке о оснивању Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање Пројектом истраживање и развој у јавном сектору, („Службени гласник РС“ бр. 51/2010, 72/2013, 24/2014 и 65/2014), директор доноси

## **ПРАВИЛНИК О ОБРАЗОВАЊУ, СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ И УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ**

### **ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим правилником уређује се образовање, стручно оспособљавање и усавршавање запослених у „ЈУП Истраживање и развој“ д.о.о., Београд (у даљем тексту: Послодавац), када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада.

Под образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем запосленог, у смислу овог правилника, подразумева се стицање и унапређивање теоријских и практичних знања и вештина за обављање послова у циљу задовољавања потреба процеса рада.

#### **Члан 2.**

Образовање, стручно оспособљавање и усавршавање запослених реализује се према Плану образовања, стручног оспособљавања и усавршавања запослених (у даљем тексту План).

План из става 1. овог члана доноси директор Друштва на предлог руководиоца организационих јединица, на почетку сваке календарске године и у складу са Финансијским планом и Планом јавних набавки.

#### **Члан 3.**

О потреби образовања, стручног оспособљавања и усавршавања када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада, у сваком конкретном случају, одлуку доноси директор, на основу Плана из члана 2. овог правилника.