

Захтев за појашњење Конкурсне документације

Предмет: Одговор на постављено питање за ЈОР/2 - 2014, чији је предмет Извођење радова на изградњи објекта Центри изврности Универзитета у Крагујевцу.

1. Постављено питање:

На страни 24 од 78 Наручилац је прописао у делу „Критеријум за квалификацију – 2. Кадровски капацитети

Ц) Такође, подносилац понуде треба да има најмање 150 (стопедесет) сталнозапослених лица. Понуђач ће доставити списак запослених лица са знаком која ос њих намерава да ангажује на извођењу радова.

Водећи партнер Заједничке понуде мора да задовољи минимум 50 % (педесет посто) овог услова.

У складу са Законом о раду Републике Србије понуђач уговором о раду на неодређено време запошљава раднике у стални радни однос, са непуним радним временом.

Наручилац је оваквим дефинисањем кадровског капацитета, без оправдане потребе ограничио право учешћа одређених потенцијалних понуђача, што услед таквих додатних услова представља дискриминацију и у супротности је са одредбом члана 76 став 6 Закона о јавним набавкама и са начелом обезбеђења конкуренције међу понуђачима, прописане чланом 10 Закона о јавним набавкама и са начелом једнакости понуђача чланом 12 Закона о јавним набавкама, по коме је Наручилац дужан да у свим фазама поступка јавне набавке обезбеди једнак положај свим понуђачима.

У конкретном случају Наручилац кроз овако постављени кадровски капацитет фаворизује понуђача који има искључиво закључене уговоре о раду на неодређено време.

Читајући постављени услов у делу конкурсне документације и доказивање испуњености услова и одговор на питања 1 и 2 у вези кадровског капацитета, који је код вас заведен под бројем 719 од 04.03.2015. године, доводи понуђача до забуне.

Ми, као понуђачи и водећи члан групе немамо 75 запослених на неодређено време, али са запосленим на одређено време на пројекту који је у току, испуњавамо тражени услов.

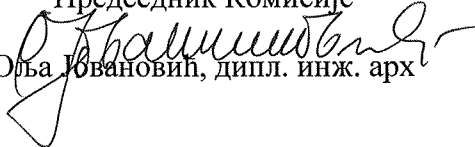
Молим одговор на питање, да ли ће овај услов бити оцењен као испуњеност услова из Кадровског капацитета, уколико доставимо образац 3.5.5.Б у који ће бити укључени и радници на одређено време и чији се имена налазе на обрасцу ЕБП-ПУРС – Извод из електронске базе података Пореске управе Републике Србије, који чини доказ броја запослених радника.

У случају да ми будемо најповољнији понуђач, у складу са Законом о раду са запосленим на одређено време, закључили би нови уговор о ангажовању на конкретном пројекту који је предмет јавне набавке.

Дајемо следећи одговор:

Понуђачи испуњавају Кадровски капацитет тражен Тендерском документацијом, под тачком 2.3 Подаци за квалификацију – Кадровски капацитет под ц. на начин да попуњавају Образац 3.5.5.Б у којем се наводи особље које ће бити ангажовано на уговору и који треба да садржи податке о минимум 150 (стопедесет) сталнозапослених лица, са назнаком која од њих намерава да ангажује на извођењу радова.

За понуђаче резиденте Републике Србије под сталнозапосленим лицима подразумевају се лица запослена на неодређено време.

Председник Комисије

Оља Јовановић, дипл. инж. арх