

На основу члана 192. став 1. тачка 1) Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/2017) и члана 20. Правилника о раду број 190, од 14.01.2016. године – пречишћен текст, в.д. директора Друштва, доноси

П Р А В И Л Н И К
о оцењивању запослених на реализацији Регионалног програма стамбеног збрињавања у Републици Србији, по основу резултата рада

Члан 1.

Овим правилником се уређују мерила и критеријуми за оцењивање рада запослених ангажованих на реализацији Регионалног програма стамбеног збрињавања у Републици Србији (у даљем тексту: РХП), на радном месту у односу на планове, нормативе и стандарде постављене за извршавање послова конкретног радног места, а у складу са Оперативним приручником (Анекс 03-08).

Члан 2.

Учесници у поступку оцењивања су:

- Запослени на РХП чији се рад оцењује применом мерила утврђених овим правилником (у даљем тексту: запослени);
- Непосредни руководиоца запосленог у складу са органограмама који су саставни део овог правилника: РХП у Републици Србији – ЈУП организациона структура и Грант шеме – Организациона структура, као и у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова – радних места у Друштву, који у сарадњи са запосленим утврђује радне циљеве и оцењује рад запосленог применом мерила утврђених овим правилником (у даљем тексту: оцењивач);
- Непосредни руководиоца оцењивача, који под условима и на начин утврђеним овим правилником има контролну функцију.

Члан 3.

Одредбе овог правилника не примењују се на директора Друштва, као ни на запосленог, односно оцењивача, уколико је у току периода оцењивања био у радном односу у Друштву мање од 6 (шест) месеци.

Члан 4.

Циљ оцењивања је подстицање на боље резултате рада, развој и унапређење рада, професионално усавршавање, уочавање и отклањање недостатака у раду запослених на РХП, ради адекватног доношења одлука о поверавању послова.